

СОГЛАСОВАНО.

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

«31» 03 2014 года

Утверждаю,
Заведующий МБДОУ – детский
сад присмотра и оздоровления №45
Приказ № 10 о/д от 21.03.2014 г.
С.И.Миклина

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ – ДЕТСКИЙ САД ПРИСМОТРА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ № 45
НА 2014-2018 ГОДЫ»**

город Екатеринбург
2014 год

Решение,

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад пресмотра и оздоровления № 45 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад пресмотра и оздоровления № 45 состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2013 год

№	Показатель	Город	МБДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1	Численность воспитанников в МБДОУ	70	78	Практически в соответствии с муниципальным заданием	Сохранение численности воспитанников в соответствии с муниципальным заданием	Ежегодно с 2014 – 2018 г.г.
2	Увеличение мест в МБДОУ	-	8	Регулирование за счет предельной мощности	-	-
3	Численность работников	35.5	27	Внутреннее совмещение	-	-

	МБДОУ, в том числе:					
	педагогических работников	12	11	Внутреннее совмещение	-	-
4	Численность воспитанников в расчете на 1 педагога	10.6	7.09	Городской показатель не достигнут т.к. в МБДОУ все группы оздоровительной направленности	Вид МБДОУ меняться не планируется	-
5	Уровень средней заработной платы педагогических работников	23791 рублей	24661.19 рублей	Превышение городского уровня средней заработной платы педагогических работников за счет компенсационных выплат за группы оздоровительной направленности	-	В соответствии с муниципальным заданием

Выводы:

По результатам 2013 года можно сделать следующие выводы об эффективности и качестве услуг дошкольного образования в МБДОУ – детском саду присмотра и оздоровления № 45:

- городской показатель «численности воспитанников в МБДОУ» увеличен на 8 мест за счет регулирования мест по предельной мощности;
- городской показатель «численности воспитанников в расчете на 1 педагога», не может быть достигнут, так как в МБДОУ – детский сад присмотра и оздоровления № 45 все группы оздоровительной направленности (в соответствии с п. 1.11. Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.1.3049-13, утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 26 рекомендуемое количество детей в группах до 3 лет и старше, соответственно, не должно превышать – 10 и 15 детей), в 2014 -2018 гг. вид МБДОУ меняться не планируется;
- по городскому показателю «уровень средней заработной платы педагогических работников» небольшое превышение за счет компенсационных выплат за группы оздоровительной направленности.

Раздел 1. Основные направления.

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

* в третьем квартале уменьшение мест за счет вывода детей подготовительной группы в школу, а дальнейшее комплектование воспитанниками МБДОУ производится на основании заключения ПМПС МБДОУ и противотуберкулезного диспансера.

** городской показатель «численности воспитанников в расчете на 1 педагога», не может быть достигнут, так как в МБДОУ – детский сад присмотра и оздоровления № 45 все группы оздоровительной направленности (в соответствии с п. 1.11. Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.1.3049-13, утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 26 рекомендуемое количество детей в группах до 3 лет и старше, соответственно, не должно превышать – 10 и 15 детей).

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Создание дополнительных мест, в том числе:	МБДОУ	2014-2016	Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания
	Регулирование предельной мощности			
	реконструкция помещений			
	перевод ясельных групп			
1.2.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги, в том числе:	МБДОУ	2014-2018	Исполнения предписаний надзорных органов к выявленным нарушениям на 91 %
	выполнение лицензионных требований			
	выполнение СанПиН			
	выполнение требований Пожнадзора			
	выполнение требований инспекции труда			
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МБДОУ	2014-2016	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ

2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МБДОУ	2014	Разработка основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС	МБДОУ	2014-2018	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода
2.3.	Обеспечение качественного выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МБДОУ	2014-2016	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МБДОУ	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции	МБДОУ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов

	педагогов				
3.3.	Внедрение системы оценки дошкольного образования, в том числе:	системы качества	МБДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования
	дифференциация заработной платы педагогов с использованием показателей эффективности				
	внедрение модели эффективного контракта				
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	и	МБДОУ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	влияния	МБДОУ	2014-2018	Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году

Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	78	70	70	70	70	70	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	0%	15.5%	36.7%	57.8%	78.9%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования	88%	90,6%	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ среднемесячной заработной плате педагогов общего образования

4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100% педагогов МБДОУ имеют педагогическое образование
5.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	6	4	1	6	4	1	Своевременное прохождение педагогами повышения квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МБДОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МБДОУ
2013 год	23791 рублей	23791 рублей	24661 рублей
2014 год	26169 рублей	26169 рублей	26169 рублей
1 квартал			24633 рублей
2 квартал			24633 рублей
3 квартал			25169 рублей
4 квартал			26169 рублей
2015 год	28651 рублей	28651 рублей	28651 рублей
1 квартал			27651 рублей
2 квартал			26169 рублей
3 квартал			26169 рублей
4 квартал			28651 рублей
2016 год	31266 рублей	31266 рублей	31266 рублей
1 квартал			31266 рублей
2 квартал			31266 рублей
3 квартал			31266 рублей
4 квартал			31266 рублей
2017 год	34134 рублей	34134 рублей	34134 рублей
1 квартал			34134 рублей
2 квартал			34134 рублей
3 квартал			34134 рублей
4 квартал			34134 рублей
2018 год	37279 рублей	37279 рублей	37279 рублей
1 квартал			37279 рублей
2 квартал			37279 рублей
3 квартал			37279 рублей
4 квартал			37279 рублей

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10% (оптимизации штатного расписания).